

Краевое государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Красноярский политехнический техникум»

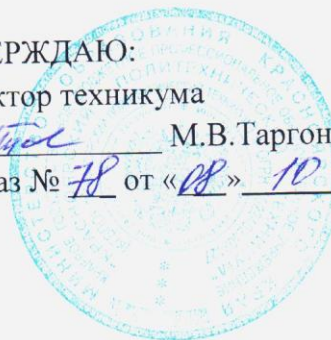
УТВЕРЖДАЮ:

Директор техникума



М.В.Таргонская

Приказ № 78 от «08» 10 2019 г.



**КОДЕКС**  
профессиональной этики и поведения работников и должностных лиц  
КГБПОУ «Красноярский политехнический техникум»

г. Красноярск, 2019

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения .....	3
2. Общие принципы и правила поведения работников Техникума.....	3
3. Этические правила поведения работников Техникума .....	5
4. Ответственность .....	5
5. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.....	5
6. Заключительные положения .....	6

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и поведения работников и должностных лиц КГБПОУ «Красноярский политехнический техникум» (далее - Кодекс) содержит нормы профессиональной этики работников Техникума, которыми они должны руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

1.2. Правовую основу настоящего Кодекса составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 N ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»;
- Устав КГБПОУ «Красноярский политехнический техникум» и иные локальные нормативные акты техникума.

1.3. Настоящий Кодекс призван выполнять следующие функции:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников в случаях возникновения конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников и их самоконтроля.

1.4. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками Техникума и находящихся с Техникумом в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Знание и соблюдение работниками Техникума положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников Техникума.

## 2. Общие принципы и правила поведения работников Техникума

2.1. Все работники Техникума обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

## 2.2. Работники Техникума обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Красноярского края, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Техникума;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности Техникума;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимание по отношению к обучающимся, их родителям и контрагентам Техникума;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Техникума;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Техникума меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Техникума, если это не входит в должностные обязанности работников;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение работников Техникума на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

## 2.5. Работники, занимающие руководящие должности в Техникуме обязаны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- своевременно рассматривать факты нарушения норм и принципов профессиональной этики и принимать по ним объективные решения;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;
- устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, справедливо и рационально распределять должностные обязанности, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий.

– относиться к подчинённому как к личности, признавая его право иметь собственные профессиональные суждения.

2.6. Руководитель не вправе:

- в грубой форме критиковать коллег и подчинённых;
- перекладывать свою ответственность на подчинённых;
- проявлять формализм, высокомерие, грубость;
- поощрять атмосферу круговой поруки, создавать условия для наушничества и доносительства в коллективе;

2.7. - допускать проявления протекционизма, фаворитизма, nepотизма (кумовства), а также злоупотребления служебным положением.

2.8. Внешний вид работников Техникума при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **3. Этические правила поведения работников Техникума**

3.1. При исполнении своих трудовых обязанностей все работники Техникума должны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

- поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

- грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- принятие пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с Обучающимися, работниками и контрагентами Техникума.

3.2. Работники своим служебным поведением должны способствовать установлению в техникуме деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

### **4. Ответственность**

4.1. Нарушение Кодекса признается невыполнением или ненадлежащим выполнением работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или Техникума.

4.2. Соблюдение работниками Техникума положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

### **5. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников**

5.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

5.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных настоящим Кодексом, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между

участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

5.4. Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.5. В целях реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

5.6. В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения директором.

6.2. Внесение изменений и дополнений в настоящий Кодекс осуществляется путем подготовки проекта Кодекса в новой редакции и утверждения директором.